

Beleidsnota Sportiviteit en Respect voor jeugd en pupillen van sv Terwolde afdeling voetbal

13 07 2015

1.

Doelstelling

Het Sportiviteit en Respect-beleid bij de jeugd en pupillen van de afdeling voetbal van sv Terwolde moet een prettige sfeer op en om de voetbalvelden van sv Terwolde bevorderen.

2.

Hoe maken wij een prettige sfeer?

We gaan er van uit dat er een prettige sfeer ontstaat als we ons normaal gedragen. Maar wat is normaal? Dit is moeilijk vast te leggen en aan verandering onderhevig.

Door te oefenen elkaar op een positieve manier aan te spreken op gedrag kunnen we in elke situatie helder krijgen wat wij samen normaal vinden.

Positief aanspreken op gedrag is een compliment geven voor gewenst gedrag en informeren naar de redenen van ongewenst gedrag.

3.

Wat gaan we doen?

We gaan er van uit dat de trainers/coaches een sleutelrol vervullen bij het aanleren van positief aanspreken op gedrag. Daarom gaan we de trainers/coaches ondersteunen.

a.

Cursus/instructie 'Doe effe Normaal!' voor trainers/coaches aan het begin van het seizoen.

b.

Aandacht voor 'Doe effe Normaal!' in de teambespreking aan het begin van het seizoen en regelmatig in de teambesprekingen voor en na de wedstrijd.

c.

Introductie 'Doe effe Normaal!' voor nieuwe leden en ouders.

d.

Opstellen en publiceren van een gedragscode.

Hierin staan globale richtlijnen voor wat wij normaal vinden en richtlijnen voor sancties wanneer iemand ongewenst gedrag vertoont.

4.

Organisatie

De vereniging heeft een coach sportiviteit en respect die zorgdraagt voor:

- ontwikkeling van het beleid
- onderhoud van de gedragscode en sanctionering
- de cursus 'Doe effe normaal!' voor trainers en leiders
- de introductie 'Doe effe normaal!' voor nieuwe leden/ouders

Bijlagen:

- I Richtlijn gewenst en ongewenst gedrag
- II Richtlijn sancties

Bijlage I

Richtlijn gewenst en ongewenst gedrag sv Terwolde

Binnen sv Terwolde proberen we gewenst gedrag te bevorderen met het programma 'Doe effe normaal!'. Het programma bestaat eruit dat we complimenten geven voor gewenst gedrag en dat we vragen stellen over ongewenst gedrag. We gaan er van uit dat iedereen aangesproken kan worden op ongewenst gedrag en dit gedrag ook kan veranderen. Lukt dit niet, terwijl ruimte is geboden voor verbetering, dan kan de vereniging terugvallen op deze richtlijn.

De richtlijn geeft aan wat wij als gewenst en ongewenst gedrag beschouwen. Het is een richtlijn omdat geen enkele situatie hetzelfde is.

De algemene richtlijn is eenvoudig:

'Wij gedragen ons normaal'

Om enige houvast te bieden is wat wij onder normaal verstaan in het onderstaande overzicht iets verder uitgewerkt.

Overzicht van gewenst en ongewenst gedrag

In onderstaand overzicht is de hoofdrichtlijn 'Wij gedragen ons normaal' uitgewerkt in voorbeelden van wat wij bij sv Terwolde als gewenst gedrag en ongewenst gedrag beschouwen. Het overzicht dient als hulpmiddel bij het beoordelen of iemand al dan niet een sanctie opgelegd zou moeten krijgen.

Subregel	Gewenst gedrag	Ongewenst gedrag
Wij zijn positief	Wij kijken naar wat er goed gaat	alleen maar letten op wat fout gaat
	Wij geven complimenten voor gewenst gedrag	geen complimenten maken
	Wij vragen naar beweegredenen voor ongewenst gedrag	kleinerend commentaar
	Wij geven opbouwende kritiek	negatief commentaar
Wij bewaren commentaar voor een geschikt moment	Wij accepteren de beslissing van de scheidsrechter	In woord en gebaar aangeven het niet eens te zijn met een beslissing van de scheids
	Wij halen onze schouders op voor onsportief gedrag van de tegenstander	Onsportief gedrag beantwoorden met onsportief gedrag
	Wij geven geen aanwijzingen voor de spelers vanaf de zijlijn	Aanwijzingen geven vanaf de zijlijn
	Wij vragen de coach pas na de wedstrijd naar zijn beweegredenen	In woord en gebaar aangeven het niet eens te zijn met de coach
Wij willen winnen	Wij vragen de scheidsrechter pas na de wedstrijd naar zijn beweegredenen	De scheidsrechter in woord en gebaar bedreigen
	Wij willen volgens de spelregels winnen	Overtredingen in dienst van het resultaat
	Wij willen samen winnen	Mindere speler niet opstellen in dienst van het resultaat
Wij zijn sportief	Wij bedanken de scheidsrechter na de wedstrijd	Scheidsrechter negeren na de wedstrijd
	Wij bedanken spelers en leiders van de tegenstander na de wedstrijd	Tegenstander negeren na de wedstrijd
	Wij spelen volgens de spelregels	Niet volgens de spelregels handelen
	Wij dragen ons tenue volgens de regels	Shirt uit de broek
	Wij dragen scheenbeschermers	Spelen zonder scheenbeschermers
	Wij vieren een overwinning met respect voor de tegenstander	Bij een overwinning de tegenstander uitjouwen
	Wij richten ons op het zo goed mogelijk spelen van het spel	Een tegenstander onregelmatig uit zijn doen brengen
	Wij zijn ons bewust van welke acties de sfeer negatief beïnvloeden	Onrechtmatig een ingooi opeisen
Wij zijn teamspelers	Wij zijn op tijd aanwezig voor de wedstrijd en training	te laat komen
	Wij douchen na training en wedstrijd	op je smartphone bezig zijn in de kleedkamer
	Wij houden ons aan de teamafspraken	medespeler laten stikken
	Wij zetten ons altijd voor 100% in	grappen ten kosten van een ander
	Wij helpen elkaar	je medespeler negatief coachen
	Wij houden rekening met elkaar	schelden, schoppen, slaan, pesten en ander gebruik van geweld
	Wij luisteren naar elkaar	grappen maken ten koste van een ander
	Wij accepteren dat iemand een andere mening heeft	de baas spelen over een ander
	Wij laten een ander uitpraten	zelig doen
Wij zijn zuinig op spullen	Wij helpen opruimen na de training	Geen bijdrage leveren aan het opruimen
	Wij hangen de hesjes netjes uit na de training	Hesjes op een bult gooien na de training
	Wij helpen het terrein schoon te houden	Rommel die je ziet laten slingeren
	Wij gooien afval in de prullebak	Afval op het terrein gooien
	Wij vernielen geen spullen	Het vernielen van spullen van de club, een ander of jezelf

Bijlage II **Richtlijn sanctionering**

Vooraf

Geen situatie is hetzelfde. Een éénduidig sanctiebeleid opstellen is daarom lastig. Hier wordt daarom de gedachte achter het opleggen van sancties beschreven. Het is aan alle betrokkenen om deze gedachte in de praktijk toe te passen

Uitgangspunten

Sancties dienen om iemand iets te leren, niet om iemand het leven zuur te maken.

Sancties volgen altijd na een waarschuwing en worden bij aanhoudend ongewenst gedrag geleidelijk opgevoerd

Sancties zijn altijd in verhouding met de mate van ongewenstheid van het gedrag. Lichte sancties voor ongewenst gedrag in een vroeg stadium werken waarschijnlijk beter dan zware sancties voor ontoelaatbaar gedrag. Daarom is het van belang dat de trainers en leiders heel allert zijn op beginnend ongewenst gedrag

Het opleggen van sancties

Het sanctiebeleid start al bij de trainers/leiders . Hieronder een beschrijving van de stappen die een trainer/leider kan nemen

LET OP! Zet niet te hoog in met de sancties die je in het vooruitzicht stelt. Wat je zegt dat moet je namelijk doen. Doe je dat niet, dan verlies je je geloofwaardigheid voor de hele groep.

- 1 Je spreekt iemand aan op ongewenst gedrag en vraagt naar de reden
- 2 Je spreekt iemand weer aan, vraagt naar de reden en stelt een lichte sanctie in het vooruitzicht
- 3 Je past de sanctie toe. Eventueel stel je alvast een iets zwaardere sanctie in het vooruitzicht
- 4 Je past een iets zwaardere sanctie toe
- 6 Wanneer het ongewenst gedrag aanhoudt dan meldt de trainer dit bij het bestuur.
- 7 Het bestuur gaat het gesprek aan met de speler vraagt, naar de reden van het ongewenste gedrag en besluit met minimaal drie personen over een geschikte sanctie of sanctietraject en draagt zorg voor de uitvoering hiervan.

Voorbeelden van sancties

trainingssituatie

- 1 één trainingsoefening niet deel mogen nemen en naast de trainer moeten staan
- 2 twee trainingsoefeningen niet deel mogen nemen en naast de trainer moeten staan.
- 3 rest van de training niet deel mogen nemen en naast de trainer moeten staan.
- 4 hele training niet deel mogen nemen en naast de trainer moeten staan
- 5 meer trainingen niet deel mogen nemen,

wedstrijdsituatie

- 1 speler vanaf de zijlijn duidelijk maken dat hij ongewenst gedrag vertoont
- 2 speler wisselen voor 5 minuten
- 3 speler uit de wedstrijd halen
- 4 speler volgende wedstrijd eerste helft aan de kant
- 5 speler volgende hele wedstrijd aan de kant
- 6 speler meer wedstrijden aan de kant

ongewenst gedrag buiten de trainingen en wedstrijden

- 1 speler kleedkamer laten schoonmaken
- 2 speler helft niet opstellen
- 3 speler hele wedstrijd niet opstellen

Wegsturen van de vereniging is de uiterste straf die bij voorkeur vermeden wordt